

1. Leitbild

- Die Firma Kinderbetreuung Wägwyser GmbH steht für eine professionelle, ausserfamiliäre Kinderbetreuung in der Schweiz für alle Berufstätigen und alleinerziehenden Eltern jeder Religion- und Nationalitätszugehörigkeit offen.
- Ein Kind ist - unabhängig von seinem Alter - ein Mensch mit einer eigenen Persönlichkeit, mit einer fertigen, voll entwickelten Seele. Es hat (wie auch wir Erwachsenen) das Recht, in seiner Persönlichkeit jederzeit ernst genommen zu werden, seine Bedürfnisse altersentsprechend mitzuteilen (durch weinen, darstellen oder sprachlich) und angehört zu werden.
- Die pädagogische Erziehung ist einem regelmäßigen Wandeln unterstellt. Wir verfolgen deshalb nicht einen einzelnen pädagogischen Stil, sondern sehen unser pädagogisches Handeln im ganzheitlichen Wesen des Kindes.
- Wir fördern die natürliche Wissbegier des Kindes und stellen ihm individuelle Lern- und Erfahrungsmöglichkeiten auf freiwilliger Basis zur Verfügung.
- Die Eltern sind unsere Kunden, wir verstehen uns als Dienstleistungsbetrieb. Wir streben mit den Eltern eine enge Zusammenarbeit an. Wir begegnen allen Eltern wertschätzend und respektvoll, und der Austausch im Alltag ist uns sehr wichtig. Gespräche über die Entwicklung und das Wohlbefinden des Kindes mit den Eltern sind fester Bestandteil unserer Arbeit. Wir unterstützen die Eltern in erzieherischen Fragen.
- Wir interessieren uns für Ideen und Anregungen der Eltern.
- Wir sind eine kleine Unternehmung mit attraktiven Arbeitsplätzen und guter Entlohnung. Wir sorgen für gesunde Arbeitsbedingungen für die MitarbeiterInnen und setzen auf deren stete Weiterbildung. Wir begegnen uns mit Respekt und Toleranz, führen und arbeiten transparent.
- In unseren Teams arbeiten erfahrene, fachlich gut ausgewiesene Mitarbeitende und Auszubildende eng zusammen. In unserem Umgang miteinander sind wir Vorbild für die Kinder. Wir achten auf ein offenes und wertschätzendes Klima untereinander.
- Die Firma Kinderbetreuung Wägwyser GmbH fördert und unterstützt die Aus-, Fort- und Weiter-bildung seiner Angestellten. Die einzelnen Angestellten sollen sich dort gezielt weiterbilden, wo es ihrem Aufgabenbereich und der persönlichen und beruflichen Qualifikation förderlich ist.
- Wir bieten Auszubildenden Lehrstellen an und unterstützen sie aktiv in ihrem beruflichen Werdegang.